

Esafor dans son engagement pour la mise en œuvre de sa démarche santé sécurité environnement s'est impliquée aux premiers abords dans la démarche du système de management intégré de ses partenaires à travers une participation active. Cet engagement significatif en termes de sécurité au travail nous a valu un trophée en 2010 décerné par la convention sécurité fournisseurs au BG Mines à Paris.

Ce partenariat fort à travers une approche participative basée sur une synergie d'actions nous a permis d'améliorer progressivement nos résultats à travers la protection de nos employés et des autres partenaires sur le plan santé, sécurité et la préservation de l'environnement.

Notre activité principale, qui est le forage, faisant partie des activités les plus à risques, nous nous devons de mettre en avant garde la prévention des risques dans notre quotidien avec une analyse des risques avant toute opération à travers une prise en charge générale de nos postes de travail, une présence permanente d'un agent sécurité sur nos chantiers et la formalisation de toutes nos actions et le respect des procédures, modes opératoires, consignes et toutes autres règles en nous appuyant sur les normes et référentiels en vigueur et relatifs à notre activité.

S'appuyer sur ces mesures de prévention et de protection, nous permettra de renforcer nos capacités et d'améliorer davantage nos résultats grâce aussi à la mobilisation de tous autour des nos objectifs et l'engagement de chacun de nous à participer individuellement dans les orientations que nous avons prises en termes de santé/sécurité à savoir la gestion des changements, le respect des exigences réglementaires internes et internationales et aussi dans la gestion de nos ressources naturelles pour un développement durable.

Atravers les REX de nos anomalies, incidents et accidents, nous constitueront notre socle de prévention qui sera mis à profit pour préparer nos équipes à travers une commination permanente et efficiente pour un changement de comportement dans nos activités quotidiennes afin de faire valoir nos engagements et les mérites dont nous avons fait l'objet.

Face aux multiples challenge auxquels nous nous sommes engagés, notre management se doit d'être plus pragmatique afin de renforcer et de garantir une supervision efficace avec la mise place d'une surveillance de proximité dans l'objectif de palier aux récurrents cas de violation des règles et du non respect des clauses contractuelles au niveau de l'exécution de nos activités.

Otons ou diminuons les risques qui présentent des impacts importants sur notre environnement à travers notre implication et notre adhésion totale dans la préservation de notre écosystème avec au centre des actions les sensibilisations et les formations de notre personnel.

Respecter tous ces engagements, revient à chacun de nous de s'approprier ces objectifs et les faire siens afin qu'ensemble nous puissions redorer le label ESAFOR sur la ligne des entreprises les plus en vue en matière de santé, sécurité et environnement.

Arlit, le 25 Juin 2012

Le Directeur Général



SMAÏL NOUREDDINE